

Unser Traineeprogramm

Pro Trainee: Je 6 Monate bei insgesamt 3 unterschiedlichen Unternehmen

Beginn jährlich am 01. Oktober
Start Recruiting Anfang März



Deutschland baut!

Das Traineeprogramm

ÜBERSICHT TIMETABLE

2024												2025												2026		
März	Apr.	Mai	Juni	Juli	Aug.	Sept.	Okt.	Nov.	Dez.	Jan.	Febr.	März	Apr.	Mai	Juni	Juli	Aug.	Sept.	Okt.	Nov.	Dez.	Jan.	Febr.	März		
Recruiting ▲			Assessment Center ▲															Übernahmeangebot ▲								
Unternehmen 1												Unternehmen 2						Unternehmen 3								

Kosten gesamt pro Station (6 Monate) für einen Trainee für das Unternehmen:

→ Ca. 36.000 Euro pro Station und Trainee plus 2.500 Euro Mitgliedsbeitrag für 6 Monate

Gesuchte Profile: Bauingenieure, Wirtschaftsingenieure, Wirtschaftswissenschaftler

Teilnehmende Unternehmen 2024:



Bahnbau Gruppe



GUSTAV EPPLE



Jaeger Gruppe



Eigene Homepage für das Programm <https://trainee-baubranche.de>

DETAILS ZUM ABLAUF

Vertragsdetails

- Jedes der drei Unternehmen schließt einen separaten Vertrag mit dem Trainee
 - Zeitpunkt für alle drei Verträge: vor Beginn des Traineeprogramms
 - Organisation zentral über Db!
 - Vertragsvorlagen gibt es keine, jedes Unternehmen verwendet die eigenen Verträge. Meist findet ein AT-Vertrag Anwendung
- Station 2 und 3 lassen die Probezeit weg
- Evtl. Sondersituationen im Laufe des Recruitings:
 - 2 Unternehmen haben Interesse → Traineeprogramm mit 2 à 9 Monate
 - 1 Unternehmen hat Interesse → Angebot Direkteinstieg
- Gehalt/Kosten
 - Bachelor-Absolvent:innen: 3.500 Euro brutto mtl.
 - Master-Absolvent:innen: 3.750 Euro brutto mtl.
 - + jeweils
 - 500 Euro brutto Umzugspauschale pro Station (unabhängig von einem Umzug in jedem Fall! ausgezahlt)
 - 1 Weiterbildungsseminar pro Station (Dauer 1 Tag) | Kosten 536 Euro brutto
 - Mitgliedsbeitrag Deutschland baut! für 12 Monate 5.000 Euro (Mindest"laufzeit")
- Reisekosten
 - Werden immer über die Station abgerechnet
 - Auch wenn es Einsätze zu Db! Veranstaltungen etc. sind

Recruiting

- Koordination Recruiting zentral über Deutschland baut! Bewerbermanagement
- Ablauf: Telefoninterview → Assessment-Center (11.-13. Juni 2024) pro Profil ein Tag → Einstellung
- Telefoninterviews werden durch die Traineepartnerunternehmen durchgeführt (gerecht aufgeteilt)
- Am Assessment-Center sind alle Unternehmen anwesend
- Im Nachgang gemeinsame Besprechung über Angebote, Stationsverteilung etc.

Übernahme am Ende des Programms

- Konkrete Vertragsangebote dürfen erst ab 15. Dezember vor Abschluss des Programms unterbreitet werden
- Templates mit Informationen zu Standortwunsch, Einsatzgebiete, Wichtigem (z.B. 3 Tage pro Woche Homeoffice als Musskriterium seitens der Kandidat: innen) etc. liegen bis Anfang Dezember vor